

«new leadership»

Das Führungsverständnis der Zukunft leben lernen

Die Präsenzmodule

16.02.2020

29.06.2021

Kollaboration und Selbstorganisation

- Organisationslabor –
- Zusammenarbeit in Selbstorganisation
- Konstituierung einer virtuellen Organisation für die Dauer des Curriculums.

Neue Rolle — neues Mindset

- Seminar –
- Systemische Grundlagen für ein Denken in volatilen Zusammenhängen.
- Mindset für ressourcenorientiertes Handeln, kreative Impulse, schaffen von Sinnhaftigkeit.

Führen als Dienstleistung

- Seminar –
- In kurzen, schnellen und möglicherweise virtuellen Begegnungen wirksam werden.
- Innere Haltung und authentische Begegnung in Wertschätzung und auf Augenhöhe.

Instrumente der Ermöglichung

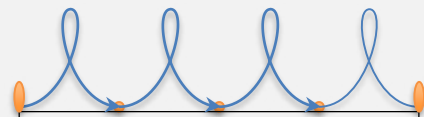
- Seminar –
- Ermöglichen von Selbstverantwortung, Eigeninitiative und Motivation.
- Professionelle Toolbox für Führungskräfte in agilen Kontexten.

Abschluss und Produktvorstellung

- Seminar –
- Würdigung des Ergebnisses aus dem agilen Teamprojekt im virtuellen Raum.
- Sichern des persönlichen Lernerfolgs.

Das agile Teamprojekt im virtuellen Raum

Zwischen allen Präsenzmodulen: Entwicklung eines realen Produkts



5 virtuellen Treffen in einer
Timebox von 4 Wochen

- Beispielhandeln Praxis –
- Agile Zusammenarbeit zur inkrementelle Entwicklung eines realen Produkts im Kundenauftrag.
- Grundlagen, Rahmen, Rollen und Tools für eine agile virtuelle Zusammenarbeit.
- Ausprobieren verschiedener Rollen in Phasen selbständiger Gruppenarbeit.
- Prozessreflektion mit Supervisor.

Ein Persönlichkeitsseminar zu einem Wahlzeitpunkt

- Variabler Baustein zu einem Zeitpunkt eigener Wahl –
- Kompetenz zur Selbstführung.
- Reflektierte Erfahrungen mit der eigenen Persönlichkeit.

Wegen der inhaltlichen Passung werden die Janus-Seminare «Führungsstile» oder «Führungskraft» empfohlen (Anrechnung anderer Seminare nach Absprache).